

# EMBA – Masterthesis

## **Neuroleadership:** Kultur und Zufriedenheit fördern in Zeiten des Wandels

Mit welchen Methoden kann Neuroleadership eine positive Unternehmenskultur und Mitarbeitendenzufriedenheit fördern unter Berücksichtigung struktureller Herausforderungen in der Spitex?

# Neuroleadership

**Neuroleadership geht davon aus, dass Führungsverhalten massgeblich durch soziale und emotionale Prozesse im Gehirn geprägt ist; nicht primär durch reine Rationalität.**



**„Wenn Kündigungen logisch erscheinen,  
hat Führung ihre Wirkung längst entfaltet  
- nur nicht in die gewünschte Richtung.“**

**Ist das unsere ZukunftSpitex?**

Beispiel aus dem Spitex-Alltag:

Erschöpfung → Ausfall → Kündigung



# Der Führungsblinde Fleck im Spitex-Alltag

„Wir müssen da jetzt durch“  
„Es ist für alle streng“  
„Wir haben keine Ressourcen“



## Was wirklich wirkt

Psychologische Sicherheit

Klarheit & Transparenz

Empathie & Wertschätzung



Studien zeigen klar: Empathische, transparente Führung erhöht psychologische Sicherheit und diese wiederum wirkt sich signifikant positiv auf Leistung und Bindung aus (Edmondson, 1999; Frazier et al., 2017).

# Abschluss



Neuroleadership im Spitex-Kontext heisst nicht weniger Druck; sondern mehr Wirkung.

In einem System, das Menschen stark fordert, entscheidet Führung darüber, ob Mitarbeitende ausbrennen oder bleiben.

# Vielen Dank!



Sabrina Bürgi

Bereichsleitung Kerndienste /  
Mitglied der Geschäftsleitung  
[sabrina.buergi@regiospitex.ch](mailto:sabrina.buergi@regiospitex.ch)