



Interview

Description

Une interview est une forme de dialogue suscité par des questions. Elle permet le recueil et l'analyse des représentations et des attitudes de la personne interrogée et peut être réalisée individuellement ou en groupes. La personne qui dirige l'interview suit une idée directrice, pose des questions ciblées tout en gardant une position neutre (elle relève toutes les réponses, y compris celles qui sont inattendues). Une interview peut être détaillée et basée sur un catalogue de questions, mais peut aussi se résumer à une brève interrogation ciblée. Le dialogue peut être enregistré ou résumé par des notes.

Variantes



- Interview téléphonique: cette forme d'interview convient si les questions sont peu nombreuses et si elles ne touchent pas trop à la sphère émotionnelle de la personne questionnée.
- Les avis individuels de tous les participant(e)s sont exprimés
- Permet de poser des questions ciblées et d'obtenir des réponses détaillées
- Une simple demande de clarification des réponses est applicable en cas de besoin
- Temps de mise en application élevé
- Le contact entre personnes interviewées peut exercer une influence négative
- L'influence de facteurs externes peut entraîner une diminution de la validité des réponses

Traitement

-

Matériel

-

Modèle à imprimer

-

Source

Altrichter, H. & Posch, P. (1998). *Lehrer erforschen ihren Unterricht* (3. Aufl.). Bad Heilbrunn: Klinkhardt