
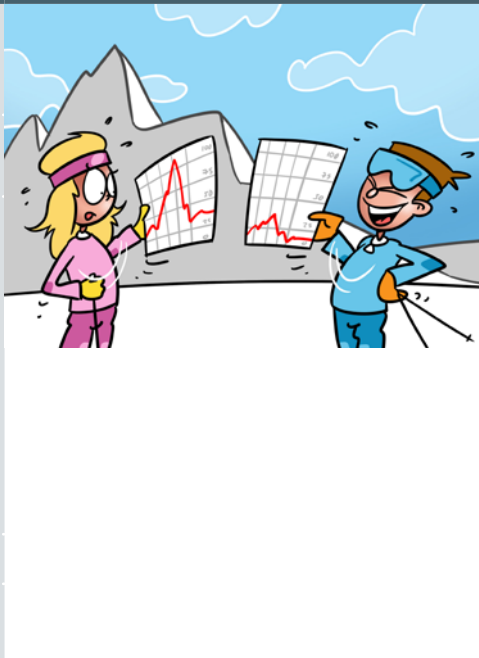


Fattore umano

Ripartizione dei ruoli

Obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> • Attraverso diversi ruoli assegnati ai partecipanti, si esaminano le decisioni del gruppo da diversi punti di vista e si consolida la figura del monitore. • Si incentiva la partecipazione di tutti. 	
Terreno	Ovunque	
Contenuto	<ol style="list-style-type: none"> 1. A ogni partecipante viene assegnato un ruolo (ad es. un fattore dello strumento di controllo per gruppi SOCIAL, un colore secondo la teoria di pensiero dei 6 cappelli ecc.). 2. Non appena un partecipante nel proprio ruolo fa un'osservazione importante o individua un problema, lo condivide con tutto il gruppo. 	
Documentazione	6-Farben-Denken (pdf – in tedesco), SOCIAL (pdf – in tedesco)	
Varianti	<ul style="list-style-type: none"> • Nelle situazioni decisive: tutti condividono il punto di vista secondo il proprio ruolo all'interno del gruppo. Il monitore prende la decisione tenendo conto di tutte le osservazioni. • SOCIAL: se un partecipante nota un problema nel proprio ambito tematico, dice a voce alta «SOCIAL» e il resto del gruppo cerca di scoprire di che problema si tratta. 	

Curva del rischio/situazione di massimo pericolo

Obiettivo	La consapevolezza del proprio comportamento nei confronti delle situazioni a rischio e della percezione del pericolo deve essere consolidata.	
Terreno	Ovunque. Ad esempio durante la riflessione di gruppo della giornata.	
Contenuto	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tutti i partecipanti delineano un andamento del rischio individuale relativo all'escursione appena conclusa. 2. Confronto delle curve di rischio e scambio di opinioni all'interno del gruppo. 3. Tutti i partecipanti riflettono sulla situazione più pericolosa che personalmente hanno vissuto durante l'attività del giorno. 4. Condividere la situazione di massimo pericolo con il gruppo e cercare insieme misure per poter in futuro affrontare una situazione identica con un rischio inferiore. 	
Documentazione	Leporello G+S «Il fattore umano» (pdf)	
Variante	Anziché lavorare in piccoli gruppi, una persona con più esperienza lavora con una meno esperta.	