

Rapport annuel 2014



FORUM

— elle —

Sommaire

- 3 Nous remercions
- 5 Rétrospective et coup d'œil sur l'avenir
- 8 Activités des organes
- 13 Développement de l'effectif et des manifestations
- 14 Rapport financier 2014

Nous remercions

Le Forum elle aussi a le droit de se plaindre de temps en temps – même à un niveau élevé. En raison de l'augmentation des coûts (impression, location des salles, envois postaux etc.), le comité de la centrale en est arrivé à la conclusion qu'il ne pouvait plus proposer l'offre de prestations avec la même ampleur qu'une organisation féminine de Migros devrait en fait le faire. Heureusement la FCM, ou plutôt le président du conseil d'administration Andrea Broggin et la secrétaire générale Annina Arpagaus, ont compris, sur la base de notre inventaire, que l'ajustement de la contribution à la FCM après tant d'années n'était pas une simple prétention, mais une demande justifiée. Nous considérons l'augmentation obtenue comme une reconnaissance du travail de notre organisation et remercions les responsables de tout cœur pour leur soutien!

Nous voulons cette année encore englober dans nos remerciements de très nombreuses personnes : les directrices et les directeurs des 10 coopératives, ainsi que les directeurs des entreprises industrielles Migros qui nous font toujours le plaisir, à nous et à nos membres, d'offrir entre autres des petits «give-aways» pour nos diverses fêtes d'anniversaire, Martin Schläpfer et Gabi Buchwalder de la direction «politique économique» de la FCM, qui non seulement nous proposent des thèmes pour nos newsletters, mais qui aussi, par leur critique constructive et leurs idées encourageantes, nous témoignent leur estime, ce qui nous fait du bien.

Mais nous voulons aussi remercier tous les collaborateurs de la FCM et des coopératives Migros qui nous soutiennent de leur savoir-faire au cours de nos manifestations : que ce soit par la contribution qu'ils apportent à leur contenu sous forme de présentations, démonstrations ou dossiers, ou par les invitations à certaines de leurs propres manifestations, comme par exemple l'attribution du prix Adèle Duttweiler. Le Forum elle est l'organisation féminine de Migros et de ce fait nous nous distinguons également des autres organisations féminines. Que ce fait soit connu et reconnu par de nombreux internes nous remplit de fierté et représente pour nous une incitation à poursuivre notre mission dans les années à venir.

Ce sont bien sûr en première ligne les présidentes et les comités des sections qui contribuent à accomplir cette tâche en veillant sans cesse, au cours de nombreuses heures de bénévolat, à ce que notre organisation continue à offrir à ses membres un programme informatif, enrichissant au point de vue culturel et respectant la philosophie sociale de Gottlieb Duttweiler.

Merci infiniment!



Rétrospective et perspectives

Même si le Forum elle prospère largement grâce au bénévolat, cela ne veut pas dire pour autant, juste parce que notre activité n'est pas rétribuée, que nous avons le droit de travailler de façon moins professionnelle qu'une organisation qui dédommage ses collaborateurs selon le prix du marché. C'est pourquoi l'année 2014 s'est déroulée sous la devise de la «professionnalisation».

D'une part, il a fallu réviser les statuts de la centrale, qui ont été, après 14 ans sans modification aucune, adaptés aux changements sociaux. La révision des statuts était devenue nécessaire par le simple fait de la nouvelle appellation. «Forum elle – Association suisse des coopératrices Migros» appartient au passé. Avec «Forum elle – l'organisation féminine de Migros», nous ne voulons pas simplement céder au fait que les coopératrices Migros ne sont plus les seules à faire partie du Forum elle, loin de là, mais aussi faire ressortir plus nettement que nous savons que Migros est derrière nous. Outre le changement de nom, nous avons également mis à jour le sens et l'objectif, apuré les structures et fait en sorte que les statuts de la centrale s'harmonisent aux statuts des sections et réciproquement.

Bien entendu une mise à jour des instruments de direction pour les comités de la centrale et des sections fait également partie de la professionnalisation. Nous avons donc soumis notre «bible», le «classeur rouge» ou encore «le classeur de direction», à une révision complète. Nous avons allégé, épuré les cahiers des charges et listé nos instruments publicitaires devenus entre-temps imposants. Un exposé standard en fait partie aussi, que nous présentons volontiers aux internes de Migros (par exemple lors des séances des conseils de coopérative) ou aux externes (par exemple dans les clubs de service). Car il s'agit, comme avant, de faire (encore mieux) connaître notre organisation à l'intérieur et à l'extérieur.

▀ Certains efforts ne nous ont malheureusement pas apporté ce que nous espérions. Malgré un programme de manifestations attrayant de notre série «pause déjeuner», sous la direction du membre du comité de la centrale Désirée Eugster, nous avons dû reconnaître qu'en particulier les collaborateurs de la FCM ne voulaient pas encore en plus assister aux exposés le midi autant que nous l'aurions désiré. Comme nous devons cependant nous assurer que nos manifestations couvrent au moins les frais, nous avons décidé à contrecœur d'arrêter la série après un an et demi.

▀ En 2014 également nous avons organisé la «journée Forum elle», notre manifestation publicitaire nationale. Le 10 mai, c'est-à-dire le samedi avant la Fête des Mères, les membres du comité des sections, mais aussi des membres sans charges particulières dans leur section, se sont placées aux caisses de diverses filiales Migros, en arborant des T-shirts qu'elles avaient fait elles-mêmes et d'autres accessoires d'identification, et ont aidé les mères (et, il faut en convenir aussi, les pères) à emballer leurs achats.



➤ Un thème qui est et reste d'actualité chez nous est celui de la recherche de femmes intéressées, motivées et pleines d'initiative, pour reprendre la présidence d'une section. Comme ce n'est pas une entreprise facile dans les organisations bénévoles, nous sommes très heureuses et même fières d'avoir pu trouver des successeurs dans les sections Argovie, Haut-Valais et Tessin, dont le travail a déjà été récompensé par l'acquisition de nouveaux membres. Dans la section Argovie, c'est Katja Theiler qui a repris le sceptre, dans la section Tessin Gaby Malacrida et dans deux sections nous avons pu prouver, avec Ursula Stoffel et Beatrice Stocker (Haut-Valais) d'une part et Ursula Antosiewicz et Roswitha Kristoffy (Zurich) d'autre part, qu'une coprésidence était parfaitement réalisable.

➤ Tout au long de l'année 2014, la présidente de la centrale a rencontré sporadiquement, lors de réunions informelles et d'événements formels, des représentantes et représentants des coopératives et de la FCM. Elle s'est rendue compte que les activités du Forum elle ne restent pas inaperçues et que l'organisation féminine de Migros continue de bénéficier de la bonne volonté de notre «mère».



Dr. Esther Girsberger

Présidente de la centrale du Forum elle

Activités des organes

1. Assemblée des déléguées

Le seul membre féminin du gouvernement du canton de Fribourg nous a fait l'honneur d'assister à la 57^e assemblée des déléguées : Marie Garnier, conseillère d'État, a accueilli les 120 déléguées en droit de voter dans l'institut agricole «Grangeneuve». Comme si le ciel voulait nous souhaiter la bienvenue, les nuages se sont écartés pour offrir à l'assemblée générale, parfaitement organisée par la section de Fribourg sous la direction de Blandine Simon, l'atmosphère nécessaire et bien méritée. De nombreux invités qui s'étaient déplacés exprès ont souligné l'importance du Forum elle, entre autres Doris Aebi, vice-présidente Administration de la FCM, Ruth Rauschenbach, membre de l'Administration FCM, Ursula Nold, présidente de l'assemblée des déléguées de la FCM, Peter Birrer, président du conseil de la fondation G. et A. Duttweiler, Elena Mattle, membre de ladite fondation et ancienne présidente de la centrale du Forum elle, Daniel Bena, président de la coopérative Migros de Neuchâtel/Fribourg, Laurent Isch, responsable du 1% culturel de cette même coopérative, Doris Portmann, ancienne présidente de la centrale du Forum elle, ainsi que Rosmarie Zapfl, présidente d'«alliance F». Tous ont été récompensés par une assemblée des déléguées très vivante, mais parfois aussi théâtre de discussions controversées, puisqu'il s'agissait entre autres d'augmenter la contribution des membres à la caisse de la centrale de Fr. 3 à Fr. 4. Non seulement la FCM doit aider à porter l'augmentation des coûts du Forum elle, mais aussi les membres des diverses sections du Forum. Tous les points à l'ordre du jour ont été finalement acceptés avec quelques voix contre et quelques abstentions. Après la partie officielle, Peter Hinder, directeur de marketing de l'entreprise industrielle Migros «Micarna», implantée dans le canton de Fribourg, a parlé avec tellement d'humour et de façon si convaincante et rafraîchissante sur le thème «pourquoi la viande est-elle si chère» que même les quelques végétariennes présentes parmi les déléguées étaient tentées de commander le menu avec viande pour le déjeuner qui suivait. Tous les détails sont affichés sur le site Web du Forum elle (www.forum-elle.ch).

2. Comité de la centrale

Le comité de la centrale s'est réuni 5 fois en 2014 : le 14 janvier, le 16 avril, le 3 juin, le 18 août et le 11 novembre. Une séance extraordinaire était devenue nécessaire car un changement de composition de cette instance s'annonce plus vite que prévu. Le ressort Marketing et Communication, sous la direction de Désirée Eugster, doit déjà se trouver une nouvelle responsable pour l'AD 2015, car Désirée Eugster est trop sollicitée professionnellement pour continuer à assumer ses charges dans le CC. Christine Lüthi, membre du comité de la centrale depuis de longues années, abandonne la présidence de la section de Soleure pour cause de fin de mandat et démissionne également du comité de la centrale. La présidente de la centrale a également décidé, en raison de sa nouvelle orientation professionnelle de propriétaire d'une petite entreprise, de ne pas briguer un deuxième mandat et d'abandonner donc la présidence après l'AD 2016. Il est indispensable d'anticiper la future nouvelle composition du comité de la centrale, car personne dans le cercle des présidentes de section ne veut prendre en charge le travail supplémentaire dans cette instance. En conséquence, le comité de la centrale n'exclut pas une réduction du comité et donc en même temps une restructuration de l'organisation.

Le vide créé par la mort d'Erika Bedick ne laisse pas que des traces humaines. Le travail rédactionnel considérable fourni par l'engagement infatigable de l'ancienne vice-présidente n'a pas pu être remplacé. De par son background journalistique, la présidente a certes pu reprendre une grande partie de ce travail, mais elle se heurte à ses limites au point de vue ressources. Le départ de Désirée Eugster du comité de la centrale ne diminuera certainement pas la charge, si bien qu'il faut maintenant trouver une professionnelle ayant de l'expérience dans la rédaction et la communication. Ce qui est très difficile pour un travail bénévole. Même les appels dans la newsletter et les actions publicitaires de bouche à oreille sont restées jusqu'à présent sans succès. À cela s'ajoute que MigrosMedien, qui avait repris la production du bulletin il y a un an et demi, a tellement augmenté les coûts de plus de 30% à dater du 1^{er} janvier 2015 que le Forum elle doit renoncer à utiliser ses services à l'avenir. Le comité de la centrale (et la grande majorité des présidentes de section) refuse de réduire le bulletin à un seul numéro par an, car la publication est très bien considérée même à l'intérieur de Migros et est reconnue comme un moyen d'information et de publicité bienvenu pour le Forum elle. Une bonne solution a pu être trouvée pour la production de la newsletter : le contenu continuera d'être écrit comme avant par le comité de la centrale et par Gabi Buchwalder du service «politique économique» de la FCM. Par contre un apprenti de la FCM s'occupera du travail technique et de l'expédition. Cette collaboration est considérée par les deux côtés – la FCM et le Forum elle – comme très fructueuse et profitable. Après avoir cherché longtemps, nous avons pu à nouveau trouver une très bonne traductrice allemand-français. Les romandes parmi nous attendent à juste titre une traduction professionnelle d'allemand en français. Nous avons trouvé en Annette Ritter une personne qui peut faire taire les voix les plus critiques.

En 2014, les membres du comité de la centrale ont assisté à l'assemblée générale des sections suivantes :

- **Esther Girsberger** : Argovie, Soleure, Saint-Gall, Zurich
- **Liliane Legrand** : Vaud
- **Christine Lüthi** : Haut-Valais
- **Elisabeth Schmid** : Genève, Neuchâtel
- **Cécile Schwinghammer** : Lucerne, Haut-Valais, Rätia
- **Désirée Eugster** : Tessin

Une grande césure particulièrement sensible a été la démission de Monika Tonelli, notre secrétaire de la centrale depuis de longues années. Longtemps elle s'est tenue à disposition, toujours sur le qui-vive et prête à aider divers cadres de la FCM. C'était aussi une «bonne fée», fiable, sympathique, toujours disponible pour assister quelqu'un du Forum elle. Comme ses diverses activités à l'intérieur de la FCM ont été résiliées pour cause de changements personnels, Monika Tonelli a été obligée de chercher un emploi permanent avec un pensum de travail «raisonnable». Elle l'a trouvé et a dû donc, à contrecœur, démissionner du Forum elle le 1er novembre 2014. Son départ a été surtout très dur pour la présidente de la centrale. Nous avons travaillé très bien et avec beaucoup de plaisir ensemble, et avons même établi des liens personnels en plus des liens professionnels. Nous remercions ici même Monika Tonelli de tout cœur pour son immense engagement envers le Forum elle.

La démission est devenue un peu plus supportable lorsque Monika Tonelli – consciencieuse jusqu'à son dernier jour de travail – a présenté pour lui succéder une personne qu'elle connaissait depuis plus de 20 ans et qui s'est mise très vite et avec efficacité à la tâche. Avec Monika Früh, nous gagnons également une secrétaire romande, ce qui n'est pas pour déplaire à nos sections de langue française.

3. Conférence des présidentes

Le comité de la centrale et les présidentes des sections se sont rencontrées en tout 3 fois en 2014 : le 3 mars à Berne, entre le 20 et le 22 octobre pour la réunion de travail annuelle à Winterthur et le 1er décembre à Zurich. Les points à l'ordre du jour le 3 mars étaient, selon la tradition, le rapport annuel et le bilan de l'année précédente, ainsi que l'assemblée des déléguées à venir à Fribourg. Nous avons également reçu Andrea Ming, la directrice de l'école-club dans le Centre de Coordination de la FCM. Nous recherchons toujours l'échange avec les institutions Migros dont le Forum elle peut profiter et réciproquement. Les expériences avec les écoles-club sont ainsi en grande majorité positives. Malheureusement trop peu de grandes salles (ou même pas du tout) sont à disposition pour les diverses manifestations du Forum elle, qui a besoin de locaux adéquats à un prix abordable. En principe la directrice de l'école-club et les présidentes de section entrevoient de nouvelles possibilités de synergie, qu'il convient d'éclaircir et d'utiliser.

Réunion de travail

Comme le veut la tradition, le prélude à la réunion de travail annuelle, qui s'est tenue en 2014 à Winterthur, était le programme d'encadrement, organisé avec amour par Cécile Schwinghammer, présidente de la section et vice-présidente du CC, programme qui a suscité un grand enthousiasme. Nous avons dîné à la «Chickeria» à Pfungen, non sans avoir auparavant appris beaucoup de choses sur les poules sous la conduite experte du directeur. Autre point tout à fait différent, mais non moins attrayant : la visite de la cor-

derie Kislig, à la fin de laquelle nous avons eu le droit d'emporter avec nous une corde symbolisant le renforcement du lien qui nous unit. Quant à l'apéritif qui a suivi dans la Barockhüsli du jardin public de Winterthur, sponsorisé par la section du même nom, il a été tout simplement fantastique.

On est bien sûr passé aux choses sérieuses pendant les deux journées de travail. La situation de départ dans le comité de la centrale, la recherche toujours de plus en plus difficile de nouvelles présidentes de section et la critique sans cesse évoquée de la collaboration entre les sections et le CC et des différences d'honoraires ont incité le CC à remettre radicalement en cause l'organisation et à demander l'opinion des participantes sur les deux extrêmes : «tout change» ou «rien ne change». Le premier extrême : «tout change» pourrait impliquer que l'organisation faïtière/le CC soient dissous et que l'organisation continuerait d'exister par les associations des sections. L'autre extrême : «rien ne change» signifierait que nous ne ferions aucun changement dans le CC, ni dans sa composition, ni dans la répartition des tâches.

La discussion a été très intense, parfois à la limite du supportable, mais elle a mené à la fin à la conviction de toutes les personnes présentes que l'organisation faïtière devait subsister, le cahier des charges de la présidente de la centrale restait inchangé et aussi que l'honoraire de celle-ci était justifié (entre-temps la PS a proposé le 1er décembre 2014 un changement de répartition de l'honoraire à l'intérieur du CC et sa proposition a été acceptée).

Mais il a été décidé tout aussi nettement qu'il fallait repenser le comité de la centrale, ne serait-ce que par nécessité, et prendre aussi sous la loupe la structure des sections. Ce travail nous accompagnera au cours des prochaines années.

Cette première journée de travail exigeante de la retraite a été interrompue par une activité merveilleuse, au cours de laquelle nous avons, avec Sunimon Poli de l'école-club, préparé notre propre déjeuner – un repas asiatique. Un événement de travail en équipe savoureux !



Évolution du nombre des membres et des manifestations

Le Forum elle continue de s'affirmer parmi les organisations féminines en ce qui concerne le nombre de ses membres. Toutes les sections s'efforcent d'obtenir un meilleur mix de la structure d'âges, ce qui correspond au désir de la plupart des membres existants. Certaines actions, résultant de l'évaluation de l'enquête de l'année dernière auprès des membres, ont été réalisées (par exemple : «un membre existant recrute un nouveau membre d'une autre génération»). Malgré tout, il est de plus en plus difficile de motiver les femmes professionnellement actives, qui doivent encore en plus remplir leurs devoirs familiaux, à assister à des manifestations qui ont lieu la plupart du temps l'après-midi. C'est en première ligne la publicité de bouche-à-oreille des membres actifs qui apporte de nouvelles inscriptions.

À la fin 2014, le Forum elle comptait **9588 membres**. L'offre de manifestations est très variée, il y en a pour tout le monde (et souvent aussi pour les hommes, qui peuvent participer à certains événements). **811 manifestations** en tout ont été offertes en 2014 dans 16 sections. Des milliers d'heures de travail bénévole ont été à nouveau investies, soit **30'114**. Merci de tout cœur!

Rapport financier 2014

Compte de résultat et bilan au 31. Dezember 2014/Bilan 2015

Recettes CHF	Budget 2015	2014	Budget 2014	2013
Subventions				
Subventions MGB	175'000.00	175'000.00	175'000.00	100'000.00
Subventions MGB New Media	0.00	0.00	0.00	20'000.00
Cotisations sections	36'000.00	29'826.00	30'000.00	30'348.00
Imprimés				
Annonces Bulletin	41'000.00	37'500.00	37'500.00	41'000.00
autres				
Les revenus d'intérêts	0.00	74.90	50.00	147.45
Total Recettes	252'000.00	242'400.90	242'550.00	191'495.45
Dépenses				
Personnel				
Présidente centrale	46'100.00			
Secrétaire centrale	36'500.00			
Comité central	5'000.00			
Vice-présidente	1'000.00			
Responsable des finances	2'000.00			
Rédaction	5'000.00			
Abonnements demi-tarif	3'500.00			
total du personnel	99'100.00	106'284.80	110'000.00	45'731.50
Manifestations				
Assemblée des délégués	15'000.00	11'745.90	15'000.00	15'866.30
Manifestations diverses	30'000.00	28'055.80	30'000.00	30'672.45
Lunch break	0.00	641.20	650.00	3'825.15
Événements organisations des femmes	500.00	300.00	1'000.00	-482.40
Publications/Imprimés				
Newsletter	3'200.00	2'469.60	2'100.00	6'896.50
Bulletins	73'280.00	53'093.25	60'000.00	55'393.25
Rapport annuel incl. traduction	4'000.00	2'903.00	4'000.00	3'198.00
Publicité				
Flyer	5'000.00	14'000.00	5'000.00	5'871.65
Homepage	1'000.00	663.00	2'000.00	9'689.00
Journée Forum elle	0.00	5'000.00	5'000.00	8'689.60
Administration				
Traductions diverses	1'000.00	656.30	4'000.00	90.00
Assurance	700.00	682.50	700.00	682.50
Révision	2'000.00	2'023.90	3'000.00	2'788.50
Divers				
Cotisations aux Associations	2'250.00	2'250.00	2'250.00	4'300.00
Formation continue	1'000.00	0.00	500.00	500.00
diverses dépenses	5'000.00	4'142.55	2'500.00	1'392.67
dossier Rouge	0.00	4'321.00	0.00	
Total Dépenses	243'030.00	239'232.80	247'700.00	195'104.67
Excédent de dépenses	8'970.00	3'168.10	-5'150.00	-3'609.22

Bilan au 31. Dezember 2014

	31.12.2014	31.12.2013
Actifs		
Banque Migros	82'972.64	60'824.89
Flyer	0.00	4'000.00
Actifs transitoires	0.00	1'218.10
Total Actifs	82'972.64	66'042.99
Passifs		
Passifs transitoires	4'998.60	4'812.05
Journée Forum elle	3'575.00	0.00
Provision Assemblée des délégués	5'000.00	5'000.00
Provision Publicité	10'000.00	10'000.00
Provision Projets	10'000.00	10'000.00
Provision Flyer	10'000.00	0.00
Capital au 01.01.2014	36'230.94	
Excédent de recettes	3'168.10	
Capital au 31.12.2014	39'399.04	36'230.94
Total Passifs	82'972.64	66'042.99



