



Interview

Beschreibung

Das Interview ist ein fragengeleitetes Gespräch. Es ergründet Gedanken, Einstellungen und Haltungen des Interviewten und kann in einer Einzel- oder Gruppensituation durchgeführt werden. Der Interviewende hält sich bei der Fragestellung an einen Leitfaden, stellt keine Suggestivfragen und achtet auf die «neutrale Aufmerksamkeit» (d.h. alle Äusserungen, auch nicht erwartete, werden aufgenommen). Es kann sich dabei um ein ausführliches Interview mit einem Fragenkatalog, aber auch nur um eine kurze und ganz gezielte Fragestellung handeln. Das Gespräch wird entweder mittels Tonband oder Notizen aufgezeichnet.

Variante



- Telefoninterview: Diese Form des Interviews eignet sich besonders dann, wenn nur einige wenige Fragen gestellt werden müssen und diese kaum «emotionale Brisanz» aufweisen.
- Einzelmeinungen können geäussert werden
- Macht gezielte und ausführliche Fragestellung möglich
- Ermöglicht ein einfaches Nachfragen bei Unklarheiten
- Zeitaufwändig
- Beziehung zwischen den Beteiligten könnte einen negativen Einfluss haben
- Externe Faktoren können die Validität vermindern

Auswertung

-

Material

-

Kopiervorlage

-

Quelle

Altrichter, H. & Posch, P. (1998). *Lehrer erforschen ihren Unterricht* (3. Aufl.). Bad Heilbrunn: Klinkhardt